

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ VE YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA İŞ HUKUKU EĞİTİMİ

Eğitimin Amacı:

Bu eğitim bir yandan İş Hukukunun en sorunlu alanlarını oluşturan konularda bilgi vermeyi hem de aşağıda sözü edilen son gelişmeleri yansıtmayı amaçlamaktadır.

Eğitimin Kapsamı:

İş hayatının temelini oluşturan iş hukuku bütün işletmeleri yakından ilgilendirmektedir. İşletme ile çalışan arasındaki ilişkiyi düzenleyen iş sözleşmesi ve fesih gibi belgelerin hukuken geçerli olabilmesi için imza edildikleri tarihteki güncel mevzuata uygun olması gerekmektedir.

Bu eğitimde iş hukuku ile ilgili mevzuattaki son değişiklikler ve bu değişikliklerin iş hayatına etkisi üzerinde durulacaktır.



Eğitim Süresi:
1 Gün



Katılımcı Profili:

Avukatlar, İnsan Kaynakları Yetkilileri
Firma Yöneticileri, Mali Müşavirler

Eğitim İçeriği:

– GENEL HÜKÜMLER

Asıl İşveren-Alt İşveren
İş Kanununa Göre Asıl İşveren-Alt İşveren Kavramı Unsurları
Asıl İşin Alt İşverene Verilmesinin Koşulları-Yargıtay Kararları
Yardımcı İş Kavramı ve alt işveren ilişkisi kurulması
Asıl İşin Alt İşveren Kanuna Aykırı Bir Biçimde Verilmesinin Yaptırımı-SGK'ya
Yansımaları ve Olası İdari-Mali Sonuçları
Asıl İşveren Alt İşveren Yasakları
Asıl İşverenin Birlikte Sorumluluğunun Kapsamı-Son Yargıtay Kararları

– İŞ SÖZLEŞMESİ-TÜRLERİ VE İŞİN DÜZENLENMESİ

İş Sözleşmesi Kavramı
İş Sözleşmesinin Türleri
Belirli Belirsiz Süreli
Kısmi Süreli İş Sözleşmesi
İhbar ve Kıdem Tazminatı
Yıllık Ücretli İzin Hakkı
Uzaktan çalışma sözleşmesi

–İŞİN DÜZENLENMESİ

Fazla Çalışma Uygulaması Kavramı
Fazla Çalışma Ücretinin İşçinin Ücretinin İçinde Kararlaştırılıp Kararlaştırılmayacağı-
Yargıtayın Son Kararları

Fazla Çalışmanın İspatı Açısından Bordroların Önemi

– YILLIK ÜCRETLİ İZİN UYGULAMASI

Aralı çalışmalarda hizmetlerin birleştirilip birleştirilemeyeceği
Yıllık İzin Defteri ya da Kartoteks Sisteminin Önemi
İnternet Ortamında Yapılan Yıllık İzin Talepleri ve Onaylamaların Geçerliliği Sorunu

– ZORUNLU ARABULUCULUK UYGULAMASI

– İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ

İş Sözleşmesinin Feshi ve İşe İade Davaları
Haksız Fesih-Geçersiz Fesih-Usulsüz Fesih Kavramları
İş Kanununa Göre Geçerli Sebepler
İşçinin Yetersizliği Sebepleri
İşçinin Davranışları
İşletmeden Kaynaklanan Nedenler
Örnek Yargıtay Kararları ve Değerlendirmeler

– SON DEĞİŞİKLİKLERLE İŞE İADE DAVASININ SONUÇLARI

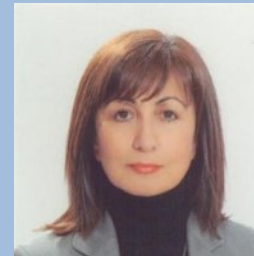
(1.1.2018'den sonrasındaki durum)

4 Aylık Boşta Geçen Süre Ücreti-Hesaplanması
4 Aylık Boşta Geçen Süre Ücreti-Kuruma Ek Belge Verilmesi
İşe Başlatmama Tazminatı
Diğer Feshe Bağlı Hakların İşe İadede Yeniden
Hesaplanması

–HAKLI NEDENLE FESİH

–KIDEM VE İHBAR TAZMİNATININ HESAPLANMASI

Eğitmen:



Prof.Dr. Nursen Caniklioglu

 (0212) 282 39 00

 akademi@lebibyalkin.com.tr